

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E
STRUMENTALI

Oggetto: **Ammissione ed esclusione dei candidati delle selezioni, per titoli ed esame, per le progressioni di carriera di Cat. C profili C/AF-C/IT-C/LF e Cat. D profili D/AF-D/IT-D/TS indette con decreti n. 874 del 30.12.2019 e nn. 882 e 884 del 30.12.2020.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20;

DECRETA

- di dichiarare ammessi, in esito alla fase istruttoria svolta relativamente a complessive n. 216 domande pervenute per la partecipazione alle procedure selettive per titoli ed esami, per le progressioni di carriera del personale appartenente alla dotazione organica della Giunta regionale, di cui n. 63 relative al piano occupazionale stralcio 2019 e n. 153 relative al piano occupazionale 2020:

a) n. 61 candidati, i cui nominativi sono indicati negli elenchi di cui all'allegato A, relativamente alle domande pervenute per l'anno 2019;

b) n. 147 candidati, i cui nominativi sono indicati negli elenchi di cui all'allegato B, relativamente alle domande pervenute per l'anno 2020;

le selezioni per le PV di cui trattasi sono state indette rispettivamente con decreti n. 874 del 30.12.2019, nn. 882 e 884 del 30.12.2020, quest'ultimo modificato con decreto n. 44 dell'1.02.2021;

- di dichiarare esclusi complessivi n. 8 candidati, di cui n. 2 per l'anno 2019 e n. 6 per l'anno 2020;
- di dare atto che per i candidati, di cui agli allegati A e B, la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale ha valore di notifica (art. 4, comma 1 degli avvisi);
- di dare atto che l'esclusione dei candidati sopra indicati, verrà comunicata mediante invio di lettera raccomandata A.R. o altra modalità comunicata dal candidato (art. 4, comma 2 degli avvisi).

Si attesta che dal presente decreto non deriva ulteriore impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Piergiuseppe Mariotti)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D. Lgs n. 75/2017, art. 22, comma 15

Motivazione ed esito dell'istruttoria

L'articolo 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 ha stabilito che per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria.

Con deliberazione n. 1465 del 25.11.2019 in fase di ridefinizione del fabbisogno di personale del comparto per l'anno 2019, sono state previste n. 7 posizioni da ricoprire con progressioni di carriera, sulla base delle esigenze avanzate dai dirigenti di specifiche strutture dirigenziali della Giunta regionale, come di seguito specificato:

- a) n. 4 di categoria C, profilo professionale C/LF "Assistente amministrativo per le politiche del lavoro e formazione" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione;
- b) n. 3 di categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione.

Con decreto n. 874 del 27.12.2018 sono state quindi indette n. 2 selezioni per la copertura dei posti indicati.

Con deliberazione n. 255 del 02.03.2020 la Giunta regionale ha approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e il piano occupazionale del comparto della Giunta regionale anno 2020 prevedendo, tra l'altro, n. 13 posti da ricoprire con progressioni di carriera, come di seguito specificate:

- a) n. 1 posto di categoria C, profilo professionale C/AF "Assistente amministrativo-contabile" presso la Segreteria Generale;
- b) n. 2 posti di categoria C, profilo professionale C/AF "Assistente amministrativo-contabile" presso il Servizio Affari istituzionali e integrità;
- c) n. 1 posto di categoria C, profilo professionale C/AF "Assistente amministrativo-contabile" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione;
- d) n. 1 posto di categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente Sistemi informativi e tecnologici" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione;
- e) n. 1 posto di categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" presso il Servizio Politiche agroalimentari;
- f) n. 2 posti di categoria D, profilo D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione;
- g) n. 1 posto di categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio;
- h) n. 2 posti di categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
- i) n. 1 posto di categoria D, profilo professionale D/IT "Funzionario sistemi informativi e tecnologici" presso la Segreteria generale;
- j) n. 1 posto di categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista", presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, espressamente riservato all'Ufficio Speciale Ricostruzione Marche.

Con decreto n. 882 del 30.12.2020 sono state quindi indette n. 9 selezioni - per la copertura dei posti di cui alle lettere da a) a i).



Con decreto n. 884 del 31.12.2020, modificato con decreto n. 44 del 01.02.2021, è stata indetta una selezione per la copertura del posto di cui alla lettera j).

In relazione ai n. 2 posti di categoria D, profilo D/AF presso il Servizio Attività produttive, lavoro istruzione, con lo stesso decreto n. 882/2021 è stato stabilito che:

- la prova selettiva scritta sarà unica per tutti i candidati ammessi alla procedura, con riferimento alla programmazione degli anni 2019 e 2020;
- al termine della prova d'esame, verranno redatte diverse distinte graduatorie: un primo gruppo di tipologia A, riferite ai posti per progressioni di carriera anno 2019 e un secondo gruppo di tipologia B, riferite ai posti per progressioni di carriera anno 2020.

In relazione alle suddette procedure selettive sono pervenute complessivamente n. 216 domande di partecipazione, suddivise così come di seguito indicato:

ANNO 2019:

- n. 35 di categoria C, profilo professionale C/LF "Assistente amministrativo per le politiche del lavoro e formazione" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione;
- n. 28 di categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione.

ANNO 2020:

- n. 25 di categoria C, profilo professionale C/AF "Assistente amministrativo-contabile" presso la Segreteria Generale;
- n. 15 di categoria C, profilo professionale C/AF "Assistente amministrativo-contabile" presso il Servizio Affari istituzionali e integrità;
- n. 10 di categoria C, profilo professionale C/AF "Assistente amministrativo-contabile" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione;
- n. 7 di categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente Sistemi informativi e tecnologici" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione;
- n. 20 di categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" presso il Servizio Politiche agroalimentari;
- n. 32 di categoria D, profilo D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione;
- n. 8 di categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio;
- n. 23 di categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
- n. 6 di categoria D, profilo professionale D/IT "Funzionario sistemi informativi e tecnologici" presso la Segreteria generale;
- n. 7 di categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista", presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, espressamente riservato all'Ufficio Speciale Ricostruzione Marche.

L'art. 1, comma 3 di ciascun avviso selettivo prevedeva, per ciascun dipendente in possesso dei requisiti di ammissione, la possibilità di partecipare a massimo due procedure selettive per lo stesso profilo per ogni annualità.

L'art. 2 richiedeva quale requisito per la partecipazione, lo status di dipendente con rapporto di pubblico impiego a tempo indeterminato con la Giunta regionale, ed in particolare:

1. l'assegnazione giuridica ad una struttura della Giunta regionale compreso il personale distaccato/comandato presso altre pubbliche amministrazioni, nonché il personale assegnato alle Segreterie politiche;
2. aver maturato almeno 5 anni di servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 e con un'anzianità



di servizio di almeno 5 anni nella categoria giuridica immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;

3. il possesso del titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno per il posto per cui si concorre, specificando per ogni profilo la tipologia del titolo di studio che consente la partecipazione alla selezione.

Dall'esito dell'istruttoria svolta relativamente alle suddette domande pervenute, e finalizzata alla verifica degli elementi espressamente previsti dai richiamati articoli 1 e 2, comma 1, sono emerse le seguenti casistiche che comportano l'esclusione dei candidati:

- mancanza dell'anzianità di servizio di almeno 5 anni nella categoria giuridica immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione (art. 2, comma 1, punto secondo dell'avviso);
- titolo di studio non attinente a quello richiesto per la partecipazione alla selezione (art. 2, comma 1, punto terzo dell'avviso);
- mancanza del titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno (art. 2, comma 1, punto terzo dell'avviso)
- presentazione di n. 3 domande di partecipazione (art. 1, comma 3 dell'avviso).

Al candidato che ha presentato n. 3 domande di partecipazione è stato formalmente richiesto di scegliere due posizioni alle quali intendeva partecipare, escludendone la terza.

Tenuto conto che le inadempienze in difetto a quanto stabilito agli articoli 1 e 2 degli avvisi di selezione costituiscono motivazione di esclusione, i candidati rientranti nelle casistiche sopra indicate, per un totale complessivo di n. 8 istanze, di cui n. 2 relative agli avvisi dell'anno 2019 e n. 6 agli avvisi dell'anno 2020, risultano esclusi dalla procedura selettiva. Ai candidati non ammessi verrà data comunicazione del relativo motivo di esclusione, tramite raccomandata A.R. o con diversa modalità, se comunicata dal candidato.

Per quanto sopra riportato, consegue che le istanze che consentono la partecipazione alla procedura selettiva sono complessivamente n. 208.

I candidati ammessi per le selezioni relative ai posti disponibili per l'anno 2019, per un totale complessivo di n. 61 istanze ammissibili, sono riportati nell'allegato A suddivisi secondo le relative procedure selettive, come sotto indicato:

ANNO 2019:

- Categoria C, profilo professionale C/LF "Assistente amministrativo per le politiche del lavoro e formazione" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione, per 4 posti, n. 35 candidati;
- Categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione, per n. 3 posti, n. 26 candidati.

I candidati ammessi per le selezioni relative ai posti disponibili per l'anno 2020, per un totale complessivo di n. 147 istanze ammissibili, sono riportati nell'allegato B suddivisi secondo le relative procedure selettive, come sotto indicato:

ANNO 2020:

- Categoria C, profilo professionale C/AF "Assistente amministrativo-contabile" presso la Segreteria Generale, per n. 1 posto, n. 25 candidati;
- Categoria C, profilo professionale C/AF "Assistente amministrativo-contabile" presso il Servizio Affari istituzionali e integrità, per n. 2 posti, n. 15 candidati;
- Categoria C, profilo professionale C/AF "Assistente amministrativo-contabile" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione, per n. 1 posto, n. 10 candidati;
- Categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente Sistemi informativi e tecnologici" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione, per n. 1 posto, n. 6 candidati;
- Categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" presso il Servizio Politiche agroalimentari, per n. 1 posto, n. 20 candidati;



- Categoria D, profilo D/AF “Funzionario amministrativo e finanziario” presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione, per n. 2 posti, n. 30 candidati;
- Categoria D, profilo professionale D/AF “Funzionario amministrativo e finanziario” presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio, per n. 1 posto, n. 6 candidati;
- Categoria D, profilo professionale D/AF “Funzionario amministrativo e finanziario” presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, per n. 2 posti, n. 23 candidati;
- Categoria D, profilo professionale D/IT “Funzionario sistemi informativi e tecnologici” presso la Segreteria generale, per n. 1 posto, n. 6 candidati;
- Categoria D, profilo professionale D/TS “Funzionario tecnico specialista”, presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, espressamente riservato all’Ufficio Speciale Ricostruzione Marche, per n. 1 posto, n. 6 candidati.

I candidati esclusi nel numero complessivo di 8 istanze, di cui n. 2 per l’anno 2019 e n. 6 per l’anno 2020, sono suddivisi secondo le relative procedure selettive, come sotto indicato:

ANNO 2019

- Categoria D, profilo professionale D/AF “Funzionario amministrativo e finanziario” presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione, n. 2 candidati

ANNO 2020

- Cat. C, profilo C/IT “Assistente sistemi informativi e tecnologici”, presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione, n. 1 candidato;
- Cat. D, profilo D/AF “Funzionario amministrativo e finanziario” per il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione, n. 2 candidati;
- Cat. D, profilo D/AF “Funzionario amministrativo e finanziario” per il Servizio Risorse finanziarie e bilancio, n. 2 candidati;
- Cat. D, profilo D/TS “Funzionario tecnico specialista” per il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, riservato all’USR, n. 1 candidato.

Gli allegati A e B formano parte integrante del presente atto.

Il responsabile del procedimento
(Grazia Caimmi)

Documento informatico firmato digitalmente



ALLEGATI

ALLEGATO A – elenchi candidati ammessi alla selezione per le progressioni di carriera anno 2019 distinti per ciascun avviso:

- a) Categoria C, profilo professionale C/LF "Assistente amministrativo per le politiche del lavoro e formazione" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione;
- b) Categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione.

ALLEGATO B – elenchi candidati ammessi alla selezione per le progressioni di carriera anno 2020 distinti per ciascun avviso:

- a) Categoria C, profilo professionale C/AF "Assistente amministrativo-contabile" presso la Segreteria Generale;
- b) Categoria C, profilo professionale C/AF "Assistente amministrativo-contabile" presso il Servizio Affari istituzionali e integrità;
- c) Categoria C, profilo professionale C/AF "Assistente amministrativo-contabile" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione;
- d) Categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente Sistemi informativi e tecnologici" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione;
- e) Categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" presso il Servizio Politiche agroalimentari;
- f) Categoria D, profilo D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione;
- g) Categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio;
- h) Categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
- i) Categoria D, profilo professionale D/IT "Funzionario sistemi informativi e tecnologici" presso la Segreteria generale;
- j) Categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista", presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, espressamente riservato all'Ufficio Speciale Ricostruzione Marche.

